



FORNITORI CODE OF CONDUCT



Codice di condotta per i fornitori del Gruppo
Wietersdorfer

ASSUMERSI LA RESPONSABILITÀ INSIEME

”

Per noi è ovvio che tutte le persone che operano nelle varie società rispettino le leggi e i regolamenti dello stato in cui operano e ottemperino ai loro obblighi con affidabilità. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali non solo rispettino queste regole, ma si assumano anche la responsabilità ecologica e sociale.

”

Offriamo garanzia

Viviamo della fiducia dei nostri clienti, dei nostri dipendenti, dei proprietari e del pubblico, così come delle prestazioni e dell'integrità del nostro Gruppo. Siamo fortemente presenti in tanti paesi dell'Europa e di altri continenti con le nostre attività nel settore dei tubi e dei materiali per costruzioni.

Un'importante colonna della nostra storia di successo è il fatto che abbiamo sempre considerato come elemento portante della nostra cultura aziendale un modello di comportamento responsabile e rispettoso delle leggi. Quando si tratta di morale, etica, ambiente e sicurezza non scendiamo a compromessi.

Noi siamo a favore

Per questo motivo abbiamo sviluppato un "Codice di condotta" per tutti i nostri dipendenti, al di là dei confini, delle culture e delle lingue. Questo stabilisce i principi etici e morali e le nostre linee guida interne, il cui rispetto è la nostra massima priorità!

Pertanto, l'integrità di ogni singolo individuo è un principio fondamentale e la chiave del successo della nostra azienda. Un comportamento rispettoso delle leggi ed etico protegge dai rischi giuridici e commerciali e rafforza la reputazione e la fiducia nella nostra azienda.

Aspettative

Tuttavia, questo non riguarda solo i nostri dipendenti. Ogni partner commerciale è parte integrante della nostra strategia aziendale responsabile e plasma la reputazione della nostra azienda attraverso il suo aspetto, il suo comportamento e le sue azioni.

Nel presente Codice di Condotta per i Fornitori abbiamo quindi elencato i nostri principi per una collaborazione legalmente sicura, sostenibile e responsabile, il cui rispetto ci aspettiamo dai nostri fornitori.



RESPONSABILITÀ VERSO I PARTNER COMMERCIALI



Conformità alle leggi e agli standard

Chiediamo ai nostri fornitori di rispettare tutte le leggi, i regolamenti governativi e gli altri requisiti applicabili alle loro attività. Ciò include anche il rispetto delle norme relative alle esportazioni e un adeguato controllo delle esportazioni (rispetto e considerazione degli embarghi, ecc.).

Ci aspettiamo documenti finanziari, contabili e aziendali trasparenti, che riflettano in modo completo e accurato tutte le transazioni e le operazioni e che siano conformi alle leggi vigenti, ai principi contabili e alle prassi consolidate.

Dopotutto, ci aspettiamo anche che le informazioni e i dati sensibili vengano gestiti in modo confidenziale.



Concorrenza leale

Gli accordi e le intese di qualsiasi tipo che limitano la libera e leale concorrenza non sono un mezzo adeguato per realizzare i progetti. I nostri fornitori si impegnano a rispettare le normative vigenti e quindi a creare un ambiente commerciale aperto, equo e competitivo. Non partecipano ad accordi rilevanti ai sensi della legge sui cartelli (ad esempio su prezzi, mercati o segmenti di clientela) o ad altre pratiche commerciali sleali.



Nessuna corruzione e concussione

Non tolleriamo comportamenti corrotti o commercialmente illegittimi in nessuna delle nostre attività e operazioni commerciali. I nostri fornitori non chiedono regali, servizi personali o favori ai partner commerciali. I nostri fornitori non accettano né offrono benefici personali o omaggi da o a partner commerciali che interferiscano con una decisione obiettiva ed equa.



Evitare conflitti d'interesse

Chiediamo ai nostri fornitori di garantire che le relazioni o gli interessi personali non influenzino le loro attività commerciali. Qualsiasi (potenziale) conflitto di interessi deve essere comunicato immediatamente, in modo che si possano adottare congiuntamente misure adeguate per chiarirlo.

RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE



Rispetto dei diritti umani e del diritto del lavoro

I nostri fornitori rispettano i diritti dell'uomo riconosciuti internazionalmente e si impegnano in particolare a rispettare la Carta dei Diritti Umani delle Nazioni Unite nonché le norme fondamentali dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Le leggi e i regolamenti locali in materia di lavoro e legislazione sociale, in particolare anche per quanto riguarda gli orari di lavoro e di riposo, nonché il diritto alla libertà di riunione e alla contrattazione collettiva, sono rispettati e osservati.



Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e la salute delle persone sono la nostra massima priorità. Pertanto, i fornitori devono garantire un luogo di lavoro sano e sicuro ai propri dipendenti e rispettare i requisiti di legge. Devono essere garantiti il libero accesso all'acqua potabile, ai servizi igienici, a un'adeguata protezione antincendio, all'illuminazione, alla ventilazione e, se necessario, a un adeguato equipaggiamento di protezione personale.



Nessuna discriminazione e molestia

Promuoviamo un ambiente caratterizzato da rispetto reciproco, riconoscimento dell'altro e tolleranza. Non tolleriamo comportamenti discriminatori o irrispettosi e ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di bullismo. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori promuovano le pari opportunità e prevenano le discriminazioni, in particolare per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione, la promozione o la concessione di misure di formazione e sviluppo. I nostri fornitori rispettano la diversità culturale e individuale e trattano ogni dipendente con rispetto e dignità.



Niente sfruttamento e niente lavoro forzato

Ai nostri fornitori è severamente vietato ricorrere al lavoro forzato, al lavoro minorile o a qualsiasi altra forma di sfruttamento e disprezzo per gli esseri umani, nonché alla tratta di esseri umani. Tutti i dipendenti vengono retribuiti in modo equo e adeguato dal fornitore per il lavoro svolto, rispettando i requisiti legali relativi ai salari minimi. Se il salario minimo previsto dalla legge non è disponibile o non è sufficiente a soddisfare le esigenze di base, vengono corrisposti salari adeguati per garantire un tenore di vita adeguato.



Responsabilità nella catena di fornitura

Sosteniamo la nostra responsabilità nella catena di fornitura e l'ancoraggio degli aspetti sociali e ambientali negli appalti e nei contratti. Pertanto, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i principi e le disposizioni legali pertinenti qui standardizzati.

Inoltre, ci aspettiamo che anche i nostri fornitori comunichino il contenuto di questo Codice ai loro fornitori e si impegnino a rispettarne i principi.



Protezione ambientale e sostenibilità

I nostri fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi, le normative e gli standard ambientali applicabili. Tra queste, la Convenzione di Minamata, la Convenzione di Stoccolma e la Convenzione di Basilea. I nostri fornitori si preoccupano di utilizzare tecnologie rispettose dell'ambiente, di conservare le risorse naturali e di motivare tutti i dipendenti ad agire in modo consapevole nei confronti dell'ambiente. I flussi dei processi interni e le strategie aziendali riflettono una politica ambientale sostenibile.



Sicurezza e qualità dei prodotti

Siamo sinonimo di alta qualità e professionalità nei confronti dei nostri clienti. Pertanto, ci aspettiamo che anche i nostri fornitori forniscano un servizio professionale e di qualità.

I nostri fornitori rispettano tutte le norme e i requisiti applicabili in materia di sicurezza dei prodotti, in particolare i requisiti legali relativi alla sicurezza, all'etichettatura e all'imballaggio dei prodotti e all'uso di materiali e sostanze pericolose. Anche i nostri partner rispettano validi standard di qualità e si impegnano a migliorare continuamente i loro prodotti.

Ci riserviamo il diritto di verificare il rispetto del presente Codice di condotta dei fornitori con mezzi adeguati e appropriati.

La verifica può essere effettuata tramite autodichiarazione del fornitore o tramite audit presso gli stabilimenti del fornitore, fermo restando che questi ultimi vengono effettuati esclusivamente durante il normale orario di lavoro, previo adeguato preavviso e in presenza di rappresentanti del fornitore.

In caso di indizi concreti di gravi violazioni del presente Codice di condotta dei fornitori o delle disposizioni di legge vigenti, ci riserviamo il diritto di effettuare anche audit senza preavviso.

Le operazioni di verifica sono effettuate in conformità con le disposizioni di legge nazionali applicabili. La verifica non deve comportare restrizioni sproporzionate alle attività commerciali dei fornitori né violazioni degli accordi di riservatezza con terzi.

In particolare, devono essere tutelati gli interessi meritevoli di protezione del fornitore e le leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

Nell'ambito della verifica, a Wietersdorfer o a un terzo incaricato da Wietersdorfer deve essere consentito l'accesso a tutte le informazioni, i documenti e i locali commerciali rilevanti, nella misura in cui ciò sia necessario per la verifica.

I nostri fornitori sono tenuti a supportare attivamente Wietersdorfer nell'esecuzione delle attività di verifica in misura ragionevole.

Se nel corso di una verifica vengono riscontrate violazioni del presente Codice di condotta dei fornitori, il fornitore è tenuto a sviluppare e attuare immediatamente misure correttive adeguate.

Ciascuna parte sosterrà i costi e le spese eventualmente sostenuti in questo contesto.

6 CONSEQUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

Le violazioni delle regole di condotta e dei principi qui enunciati non solo contraddicono i nostri valori e i nostri standard etici, ma ci causano anche danni duraturi e possono comportare [svariate conseguenze e sanzioni](#) per noi.

Pertanto, Wietersdorfer interverrà in caso di violazione delle disposizioni qui standardizzate e adotterà sanzioni adeguate in caso di mancato rispetto dei nostri principi o in caso di violazioni. Ciò include anche la possibilità di interrompere in via straordinaria i rapporti commerciali e di segnalare alle autorità competenti le condotte penalmente rilevanti.

CONTATTO E PERSONA DI RIFERIMENTO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori segnalino immediatamente le preoccupazioni più rilevanti o le violazioni osservate dei principi e delle regole di condotta qui standardizzati. L'organizzazione di compliance a livello di Gruppo (vedi sotto per le persone da contattare) è disponibile a questo scopo. Inoltre, abbiamo istituito il nostro sistema di segnalazione anonima "Tell it Cody", al quale anche i nostri fornitori possono rivolgersi in modo riservato tramite il nostro sito web.

Ufficio Compliance

compliance@wietersdorfer.com

Tel.: +43 463 566 76 8029

Ferdinand-Jergitsch-Straße 15
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Mirna Zwitter-Tehovnik

Head of Legal, Compliance and Insurances

mirna.zwitter@wietersdorfer.com

Cellulare: +43 664 612 43 60

Confermiamo di aver ricevuto e letto il presente Codice di condotta per i fornitori e accettiamo di rispettare i principi in esso contenuti.

place

date

signature

© 2026 WIG Wietersdorfer Holding GmbH (Versione 26.1.1)

I nostri documenti di conformità vengono verificati ogni anno nel quarto trimestre per assicurarne l'attualità e, se necessario, vengono apportate modifiche o aggiornamenti. Responsabile delle linee guida: Dr. Mirna Zwitter-Tehovnik

Cronologia delle versioni:

versione precedente	2024	Aggiornamento (formale)
versione valida	2026.1.1	Aggiornamento (formale e contenutistico)